УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ БАЛАХТИНСКОГО РАЙОНА

«ЭКСПЕРИМЕНТАРИУМ-НАУКА ДЛЯ КАЖДОГО»

«Наука есть ясное познание истины, просвещение разума, непорочное увеселение жизни, похвала юности, старости подпора, строительница градов, полков, крепость успеха в несчастии, в счастии — украшение, везде верный и безотлучный спутник» М.Ломоносов



Проектная команда:







К.А. Кузьмин Т.В.Брацук Т.В.Устюгова В.С. Петрова Н.А.Суппес Н.В. Шиллер А.С.Матвиенко

ПРОБЛЕМА

Несоответствие между национальной и региональной потребностью в формировании у детей и молодёжи прочной естественно-научной грамотности (основы технологического развития и лидерства) и фактическим состоянием мотивации, содержания и организации обучения в Балахтинском районе, не обеспечивающим массового и устойчивого интереса к биологии, химии и физике.



АКТУАЛЬНОСТЬ

Градообразующие предприятия района:

- Дорожное строительство: АО «Балахтинское ДРСУ».
- Агропромышленный комплекс: ООО «КФХ Могучий», ООО «КХ Родник», ОАО «Красное», ООО «Чистопольские Нивы», ОАО «Тюльковское».
- Рыбоводство и переработка: ООО «Малтат».
- Угледобыча: ООО «Сибуголь».

Требования к специалистам

Ключевые компетенции:

- Прочная естественно-научная база.
- Навыки проектной деятельности.
- Исследовательские компетенции.
- Осознанный профессиональный выбор.









ОПОРЫ "ЭКСПЕРИМЕНТАРИУМА"

Нормативноправовая база

- Указ Президента №474 о нац. целях развития
- Стратегия HTP (Указ №642)
- Региональный план повышения качества естественно-научного образования

Методологическая основа

- Системность
- Преемственность
- Практико- ориентированность

Партнёрская сеть

- Предприятия
- ОО,ДОУ
- БАТ

Наш подход: создание комплексной модели обучения, где теория подкрепляется практикой, а мотивация рождается через личный опыт.

ЦЕЛЬ

МИССИЯ: ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ КАК БАЗОВОЙ КОМПЕТЕНЦИИ

© ЦЕЛЬ ПРОЕКТА - к июлю 2029 года повысить уровень естественно-научной грамотности и мотивации к изучению естественных наук у 70% дошкольников и школьников Балахтинского района посредством организации развивающей образовательной среды, основанной на исследовании, проектировании и практической деятельности, которая будет интегрирована с региональными особенностями и требованиями рынка труда.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

🔍 РАЗВИТИЕ ИНТЕРЕСА. Эксперименты и исследования/ Активные методы обучения /Игровые форматы.

Д ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. Для дошкольников: игровые задания / Для школьников: творческие проекты.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ. Знакомство с профессиями / Сотрудничество с предприятиями района / Работа с техникумом.

🖢 УГЛУБЛЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ. Интенсив-школы для 9-х и 11-х классов / Углубленное изучение предметов.

ПОДДЕРЖКА УЧИТЕЛЕЙ. Повышение квалификации/ Обмен опытом/ Методическая поддержка.

МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

Оценочно-корректирующий (мониторинг, анализ, корректировка).

Подготовительный (аудит, партнёрство, дорожная карта).

Практико-ориентированный (мастерские, конференции).

Организационно-методический (стандарты, педагоги, материалы).



Стандартные модули (унифицированные программы). Методические кейсы (готовые сценарии занятий). Система наставничества (поддержка педагогов).

Механизм реализации проекта



Ожидаемые результаты





Повышение интереса к естественным наукам

- 1. Увеличение участников внеурочных мероприятий на 25%
- 2. Осознанный выбор профессий в агропромышленном секторе



🔔 Формирование научных компетенций

- 1. Успешное участие в олимпиадах и конкурсах
- 2. Решение практических задач для сельского хозяйства района



Повышение квалификации педагогов

- 1. 100% учителей пройдут обучение
- 2. Внедрение STEM-образования и цифровых ресурсов



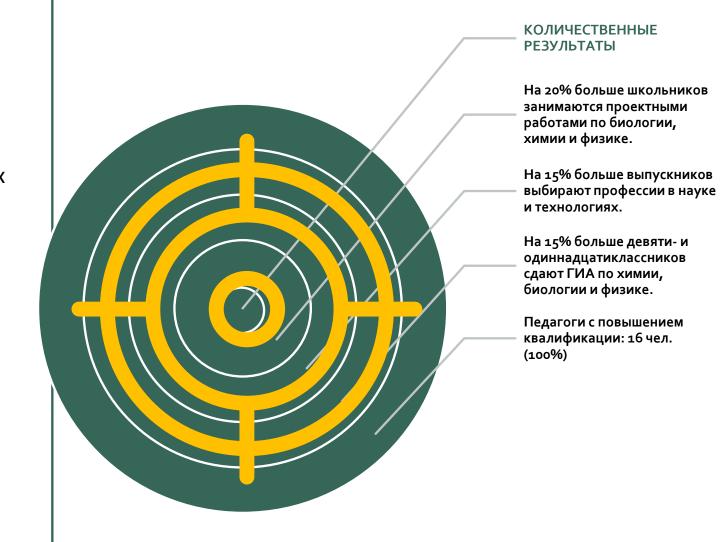
Укрепление связей с предприятиями

- 1. Совместные проекты школы-техникумпредприятия
- 2. Производственные экскурсии и практики



О Создание инновационной среды

- 1. Увеличение исследовательских проектов
- 2. Развитие творческого мышления



РИСКИ

Риск: низкая вовлеченность аудитории

Недостаточная мотивация учащихся и педагогов



- •Низкая посещаемость мероприятий
- •Слабое качество проектных работ
- •Нерациональное использование ресурсов проекта

(Меры минимизации:

- •Внедрение геймификации и системы поощрений
- •Персонализация мероприятий под интересы групп
- •Активное использование интерактивных форматов
- •Мощная информационная кампания через соцсети и офлайн-мероприятия

Риск: дефицит квалифицированных кадров

Критическая нехватка учителей химии/физики/биологии



- •Химия: всего 2 учителя с повышенной нагрузкой
- •Физика: более 50% педагогов предпенсионного/пенсионного возраста
- **Последствия**:
- •Падение качества образования
- •Перегрузка преподавателей
- •Невозможность проведения практикумов
- **(** Меры минимизации:
- •Целевая подготовка учителей через педвузы
- •Разгрузка педагогов + привлечение наставников-волонтеров
- •Дистанционные занятия с приглашенными специалистами
- •Программа наставничества и повышения престижа профессии

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- Масштабирование: тиражирование модели в муниципальном округе.
- Развитие контента: обновление модулей, цифровая интеграция.
- Укрепление партнёрств: расширение сети, привлечение экспертов.



















ДОКУМЕНТЫ ПРОЕКТА

ГРУППА ПРОЕКТА В ВК

КОНТАКТЫ







СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!